Министерство здравоохранения Свердловской области

Государственное автономное учреждение
здравоохранения Свердловской области
**«Свердловский областной клинический
психоневрологический госпиталь
для ветеранов войн»**

Служба безопасности
Структурное подразделение

ПОРЯДОК
Наименование вида документа

14.02.2024 № 6
г. Екатеринбург

УТВЕРЖДАЮ
Начальник госпиталя
_____ О.В. Забродин
14. 02. 2024

защиты работников, сообщивших
о коррупционных правонарушениях
в деятельности госпиталя

1. Общие положения

1.1 Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2005 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников ГАУЗ СО «СОКП госпиталь для ветеранов войн» вне зависимости от уровня занимаемой должности.

2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности госпиталя

2.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности госпиталя от формальных и неформальных санкций.

2.2 Комплекс мер по защите работников представляет собой:

- обеспечение конфиденциальности сведений:
- защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий;
- меры прокурорского реагирования.

3. Меры принимаемые руководителем госпиталя

3.1. Начальником госпиталя принимаются меры по защите работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих;

- его неправомерное увольнение;
- перевод на нижестоящую должность;
- лишение или снижение размера премии;
- перенос времени отпуска;

- привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения предоставленного работником уведомления.

3.2. Лицу, способствующему раскрытию правонарушения коррупционной направленности с его согласия начальником госпиталя может быть объявлено нематериальное поощрение в форме:

- вынесение устной благодарности;

вручение благодарственного письма;

- вынесение благодарности с занесением в личное дело работника.

3.3. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника обоснованность такого решения рассматривается на заседании комиссии по противодействию коррупции.

4. Заключительные положения.

4.1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен по инициативе работодателя.

4.2. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов.

Главный специалист по безопасности С.А. Лебедев